

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>		
	Rev. 0	del 09.07.2025	POL_PDG

La C.I.S.A. Consorzio Italiano Strade e Ambiente vuole essere un punto di riferimento e di eccellenza nel settore della formazione e consulenza in ambito sicurezza sul lavoro; a tale scopo, pone come obiettivi la tutela e la diffusione dei valori della diversità e dell'inclusione e il mantenimento di un ambiente di lavoro che li rispettino. Trattiamo tutte le persone con cui interagiamo in modo etico e dignitoso. Ogni giorno ci impegniamo nell'attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Società sostiene e promuove il rispetto dei principi di parità ed uguaglianza e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- ✚ sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere, al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per il progresso della Società;
- ✚ garantire nello svolgimento del nostro lavoro rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia;
- ✚ promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione;
- ✚ supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- ✚ valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguendo il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- ✚ diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- ✚ favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- ✚ strategie di comunicazione aziendale volte a promuovere e valorizzare l'impegno di un'organizzazione verso la parità di genere
- ✚ favorire un corretto equilibrio tra vita professionale ed extra professionale;
- ✚ valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà;
- ✚ opporsi ed evitare ogni discriminazione con particolare riferimento al genere e alla genitorialità;
- ✚ promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- ✚ adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;
- ✚ estendere tale impegno anche oltre il perimetro della Società, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di Dplan srl ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.

PAGLIETA, 09.07.2025

L'Amministratore

