

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000 CONSORZIO ITALIANO STRADE & AMBIENTE

La Direzione del **Consorzio Italiano Strade & Ambiente**, consapevole che il rispetto dei diritti umani, della dignità della persona e delle condizioni di lavoro rappresenta un valore fondamentale per uno sviluppo sostenibile dell'organizzazione, ha deciso di adottare e mantenere un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard internazionale **SA8000:2014**.

La presente Politica costituisce l'impegno formale dell'Organizzazione nei confronti dei propri lavoratori, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali e di tutte le parti interessate.

Il Consorzio Italiano Strade & Ambiente si impegna a:

- rispettare integralmente i requisiti dello standard SA8000:2014;
- rispettare tutte le leggi nazionali applicabili, i regolamenti vigenti, i contratti collettivi di lavoro e le convenzioni internazionali applicabili, comprese le Convenzioni dell'ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e ogni altra normativa richiamata dallo standard SA8000;
- promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, alla trasparenza, all'integrità e al rispetto della persona;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni sociali.

In particolare, il Consorzio si impegna a garantire:

Lavoro infantile

Il rifiuto assoluto di qualsiasi forma di lavoro infantile, adottando tutte le misure necessarie affinché non vengano impiegati minori in violazione della normativa vigente e predisponendo, ove necessario, adeguati programmi di rimedio.

Lavoro forzato o obbligato

L'esclusione di qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo, vietando ogni forma di trattenimento di documenti personali, deposito cauzionale o altra pratica lesiva della libertà individuale.

Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso l'individuazione, la valutazione e la gestione dei rischi, la formazione continua, la consultazione dei lavoratori e l'adozione di misure preventive volte a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Il pieno rispetto del diritto dei lavoratori di aderire liberamente alle organizzazioni sindacali, eleggere propri rappresentanti e partecipare alla contrattazione collettiva, senza alcuna forma di discriminazione o ritorsione.

Discriminazione

La promozione delle pari opportunità e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione fondata su sesso, età, origine, nazionalità, religione, orientamento politico, convinzioni personali, stato civile, disabilità o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge.

Pratiche disciplinari

L'adozione di procedure disciplinari improntate al rispetto della dignità della persona, escludendo qualsiasi forma di abuso, coercizione, violenza fisica o psicologica, intimidazione o trattamento degradante.

Orario di lavoro

Il rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro, riposi, ferie e lavoro straordinario, garantendo che quest'ultimo sia svolto nel rispetto della normativa vigente.

Retribuzione

La corresponsione di retribuzioni conformi alla legislazione applicabile e ai contratti collettivi di riferimento, garantendo trasparenza, correttezza e puntualità nei pagamenti.

Sistema di Gestione SA8000

Il Consorzio promuove il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel Sistema di Gestione SA8000 attraverso il Social Performance Team (SPT), la consultazione periodica del personale e la disponibilità di strumenti efficaci per la presentazione di reclami, suggerimenti e segnalazioni, anche in forma anonima.

Ogni reclamo viene gestito con imparzialità, riservatezza e tempestività, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante.

Il Consorzio Italiano Strade & Ambiente si impegna inoltre a individuare e attuare rimedi e azioni correttive proporzionati alla natura e alla gravità delle non conformità rilevate, verificandone l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.

La Direzione promuove altresì la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale lungo tutta la propria catena di fornitura, sensibilizzando fornitori, appaltatori e partner commerciali al rispetto dei requisiti SA8000.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul portale aziendale e mantenuta costantemente aggiornata attraverso il Riesame della Direzione.

CANALI PER LE SEGNALAZIONI E I RECLAMI SA8000

Il **Consorzio Italiano Strade & Ambiente** garantisce a tutti i lavoratori e alle parti interessate la possibilità di presentare reclami, segnalazioni, suggerimenti o osservazioni riguardanti il rispetto dei requisiti dello standard **SA8000**, anche **in forma anonima**, senza timore di discriminazioni o ritorsioni.

Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso uno dei seguenti canali:

E-mail aziendale

- ufficiogare@consorzio-cisa.it

Cassetta dei reclami

- Presso la sede del Consorzio Italiano Strade & Ambiente - Contrada La Selva SNC - 66020 Paglieta (CH)

Lettera cartacea

Da indirizzare a: Dott.ssa Jessica Vallaspra - c/o Consorzio Italiano Strade & Ambiente - Contrada La Selva Snc - 66020 Paglieta (CH)

Qualora il lavoratore o qualsiasi altra parte interessata ritenga che il reclamo non sia stato adeguatamente gestito dall'Organizzazione oppure preferisca rivolgersi direttamente ad organismi indipendenti, potrà inoltrare la segnalazione ai seguenti recapiti:

Ente di Certificazione SA8000

E-mail: info@it.ia-net.com

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

E-mail: saas@saasaccreditation.org

Tutte le segnalazioni sono gestite nel rispetto dei principi di **riservatezza, imparzialità, trasparenza e tutela del segnalante**, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione, intimidazione o ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

La Direzione

Consorzio Italiano Strade & Ambiente

Data: 09 febbraio 2026

